

Rollen in den Gemeindeteams



Rollenportfolio



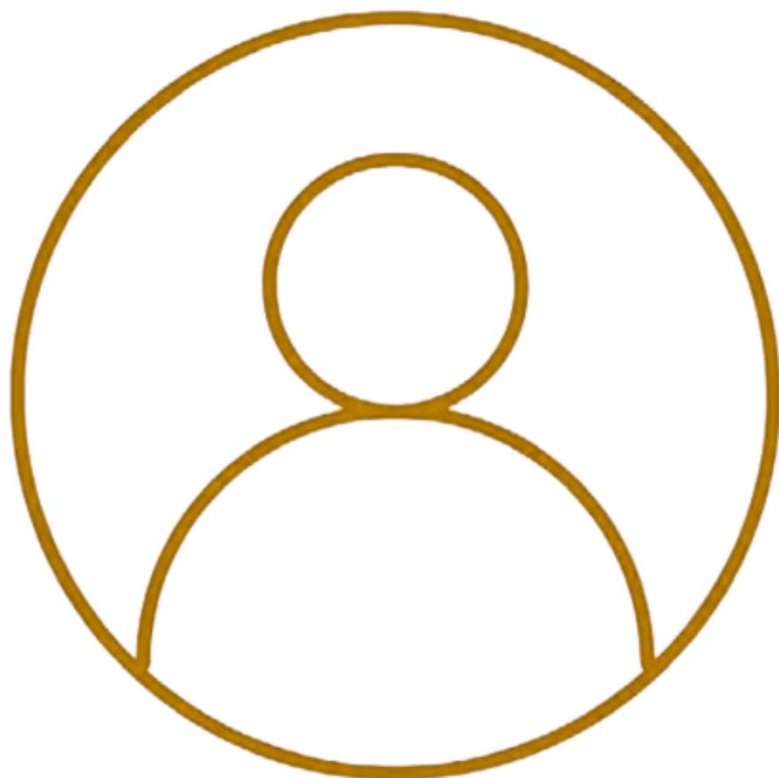
Vorwort

Die vorliegenden Rollenkarten wurden für die Arbeit in Gemeindeteams entwickelt. Sie richten sich an alle, die Verantwortung im Team übernehmen und die Zusammenarbeit bewusst gestalten möchten. Inhaltlich und gestalterisch orientieren sie sich an den 22 Rollen der Pastoral, die im Rahmen des Prozesses K2030 entwickelt wurden. Deren Impulse werden hier aufgegriffen und auf die konkrete Situation von Gemeindeteams übertragen.

Die Karten beschreiben keine festen Ämter oder verpflichtenden Funktionen. Vielmehr stellen sie mögliche Rollen dar, die innerhalb eines Teams entstehen und von unterschiedlichen Personen wahrgenommen werden können. Sie verstehen sich als Impulsgeber für die gemeinsame Reflexion darüber, welche Interessen, Fähigkeiten und Erfahrungen im Team vorhanden sind und wie diese sinnvoll eingebracht werden können. Im Austausch darüber, wer welche Stärken mitbringt und welche Aufgaben zu welchen Personen passen, können Verantwortlichkeiten bewusster wahrgenommen und Teamprozesse klarer gestaltet werden. Dabei ist nicht vorgesehen, dass alle Rollen besetzt sein müssen: Manche können mehrfach vorkommen, andere entstehen vielleicht erst im gemeinsamen Arbeiten.

Die Auswahl der Rollenkarten erhebt zudem keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Sie versteht sich als Anregung und Ausgangspunkt für eigene Überlegungen und kann je nach Situation im Team ergänzt oder weiterentwickelt werden. So können die Rollenkarten dazu beitragen, Zusammenarbeit im Gemeindeteam bewusster zu gestalten und vorhandene Ressourcen im Team sichtbar und fruchtbar zu machen.





Seelsorgerin / Seelsorger



Seelsorgerin / Seelsorger

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Für die Menschen da sein
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Begleitung von Menschen in verschiedenen Lebenssituationen· Gott ins Spiel bringen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Persönliche Verwurzelung im Glauben· Interesse am Anderen· Hörende Haltung· Sensibilität für Fragen und Nöte des Gegenübers· Gesprächskompetenz· Professioneller, rollenadäquater Umgang mit Nähe und Distanz





Missionarin / Missionar



Missionarin / Missionar

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Das Evangelium in Wort und Tat verkünden· Die Frage nach Gott wecken· Gott in der Welt sichtbar machen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Eigenes Lebens- und Glaubenszeugnis· Schaffen von Erfahrungs- und Begegnungsräumen, in denen Menschen mit dem Glauben / dem Evangelium / mit Gott in Berührung kommen können· Gestaltung bewährter und innovativer Formate der Verkündigung in der Pfarrei und im Lebensraum der Menschen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Offenheit und Sensibilität für Bedürfnisse der Menschen· Wahrnehmen der Menschen und Gegebenheiten vor Ort· Sensibilität für Zielgruppe und Lernorte des Glaubens· Kreativität· Authentizität· Mut· Kompetenz im Bereich Glaubenskommunikation· Kommunikative Kompetenz





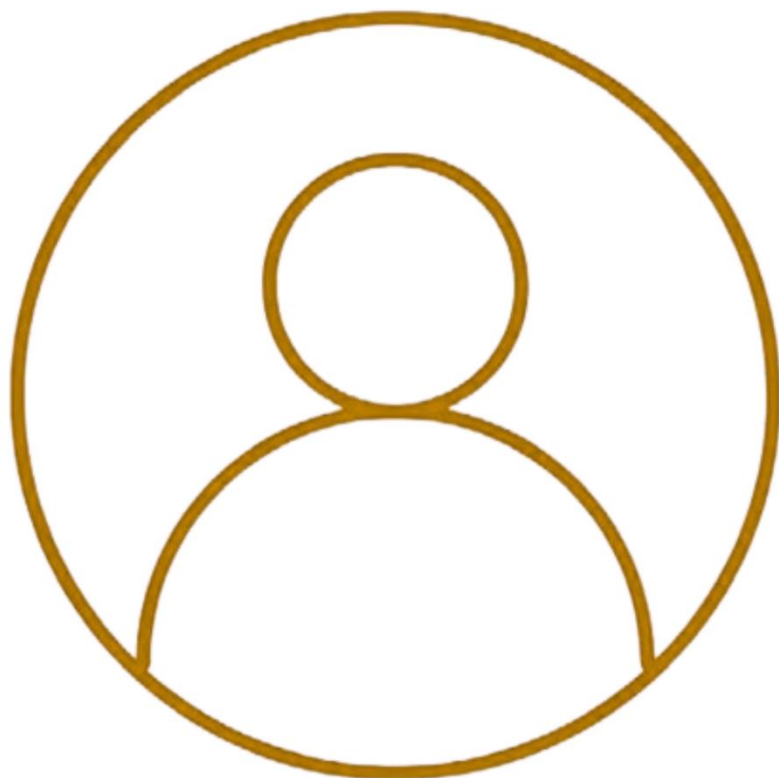
Pionierin / Pionier im Team



Pionierin / Pionier im Team

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Neue und vielfältige Wege, das Evangelium in der Pfarrei zu leben, ausprobieren· Grenzen der Pfarrei aktiv überschreiten...<ul style="list-style-type: none">➤ im Wahrnehmen (Beispiele gelungener Lebens- und Glaubenspraxis jenseits der Pfarrei aufgreifen)➤ mit eigenen Initiativen/Angeboten
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Bedürfnisse und Themen vor Ort wahrnehmen· Zusammenarbeit mit Kooperationspartner/innen über die Kirchengemeinde hinaus· Entwicklung und Evaluation von innovativen Projekten· Unterstützung und Begleitung neuer Gruppen· Entwicklung und Durchführung von Angeboten
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Aufgeschlossenheit, Neugier· Sensibilität für Menschen und Gegebenheiten vor Ort· Mut, Innovationsfreude· Frustrationstoleranz· Organisationsfähigkeit· Wertschätzung gegenüber Ehrenamtlichen· Kommunikationskompetenz





Gastgeberin / Gastgeber



Gastgeberin / Gastgeber

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Für einladende Atmosphäre und Rahmenbedingungen sorgen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Sorge für die Gastfreundlichkeit der Pfarrei im Sinne von Barrierefreiheit/Niederschwelligkeit in verschiedener Hinsicht: Ansprechbarkeit, Sprache, Ästhetik· Sorge für eine Willkommens- und Begegnungskultur in der Pfarrei· Sorge für eine ansprechende Ausstattung und Ästhetik der pfarreieigenen Räume
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Sensibilität für Bedürfnisse der Menschen vor Ort· Konfliktfähigkeit· Kommunikative Haltung· Ästhetische Kompetenz





**Talentsucherin/ Talentsucher
Kundschafterin/ Kundschafter**



Talentsucherin / Talentsucher Kundschafterin / Kundschafter

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Talente und Potentiale entdecken und stärken· Vielfalt fördern
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Entdeckung und Förderung von Talenten· Wahrnehmen von Zukunftsthemen· Initiierung und Unterstützung von Initiativen und Projekten
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Hohe Aufmerksamkeit und Sensibilität· Kreativität, Innovationsfreude· Kontaktfreudigkeit· Wertschätzung des ehrenamtlichen Engagements· Kommunikationskompetenz





Ausbilderin / Ausbilder



Ausbilderin / Ausbilder

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Neue Engagierte in die Praxis einführen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Wissen weitergeben· Informationen zur Verfügung stellen· Ansprechperson sein
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Kommunikative Haltung· Offenheit· Geduld· Kenntnisse über Methoden der Engagementförderung (bspw. Tätigkeitsbeschreibungen)





Ermöglicherin / Ermöglicher



Ermöglicherin / Ermöglicher

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Neues fördern, zu Neuem ermutigen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Zulassen neuer ungewöhnlicher Ideen· Hilfestellung und Begleitung bei der Realisierung· Begleitung und Unterstützung von Projekten und Entwicklungen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Kontaktfreudigkeit· Offenheit· Mut· Sensibilität für die Bedürfnisse von Menschen· Sensibilität für die Potentiale und Talente von Menschen· Freude an Projektplanung





Netzwerkerin / Netzwerker



Netzwerkerin / Netzwerker

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Verbindungen schaffen· Netzwerk aufbauen und pflegen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Vernetzung von Themen und Menschen innerhalb der Gemeinde· Vernetzung über die Gemeinde hinaus: mit nichtkirchlichen Einrichtungen, Gruppen und Themen im Ort, mit anderen kirchlichen Gemeinden
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Kontaktfreudigkeit· Kommunikative Fähigkeiten· Einladende Haltung· Kenntnisse des Sozialraums





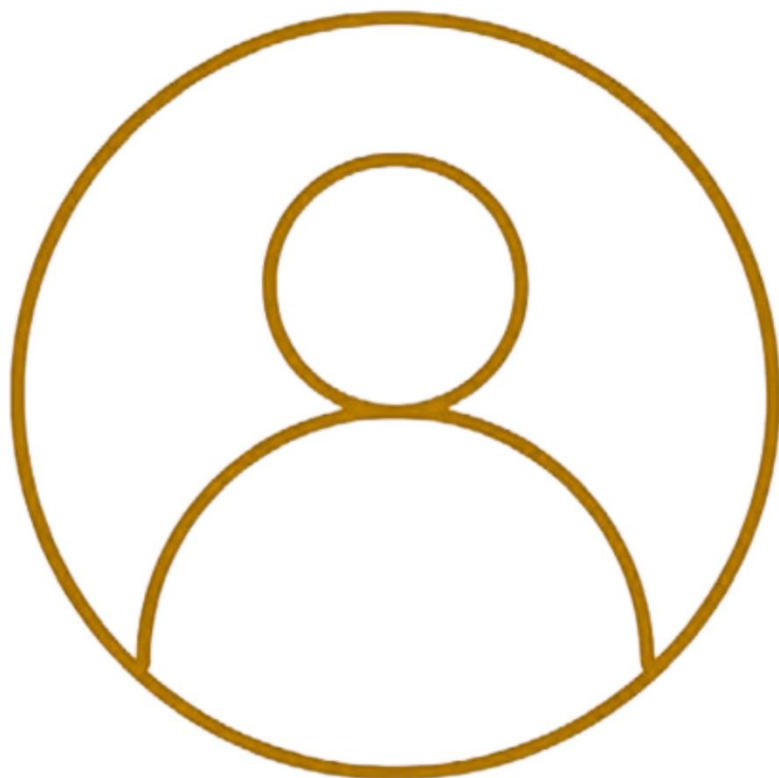
Übersetzerin / Übersetzer



Übersetzerin / Übersetzer

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Für die Verständlichkeit von Sprache, Ritualen und Symbolen sorgen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Überprüfung der Sprache in Texten und gesprochenen Wort aus Adressatenperspektive (Verständlichkeit, Wirkung)· Überprüfung des Umgangs mit Ritualen und Symbolen· Entwicklung von neuen Ideen für den Umgang mit Ritualen und Symbolen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Sprachsensibilität· Kreativität





Anwältin / Anwalt



Anwältin / Anwalt

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Den „Leisen“ eine Stimme geben· Am Rand stehende Menschen und Themen in den Blick nehmen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Wahrnehmung und Benennung von Diskriminierung und Miss- ständen· Ermöglichung von Teilhabe· Kooperation mit kommunalen Akteuren
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Offenheit· Sensibilität· Kenntnis von Hilfs-/Unterstützungssystemen





Ehrenamtsbeauftragte / Ehren- amtsbeauftragter



Ehrenamtsbeauftragte / Ehrenamtsbeauftragter

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Ehrenamtliches Engagement fördern· Potentiale von Ehrenamtlichen erkennen und fördern
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Etablierung/Pflege einer Wertschätzungskultur· Ansprechbar sein für Ehrenamtliche vor Ort· Überblick über Ehrenamtliche vor Ort bewahren· Weiterleitung über Start und Beendigung ehrenamtlichen Engagements an verantwortliche Hauptamtliche· Förderung von Entwicklungspotentialen bei Ehrenamtlichen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Wertschätzende Haltung· Sensibilität für die Potentiale von Menschen· Kommunikationskompetenz





**Visionärin / Visionär
Zukunftsentwicklerin /
Zukunftsentwickler**



Visionärin / Visionär Zukunftsentwicklerin / Zukunftsentwickler

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Fördern von ungewöhnlichen Ideen und Impulsen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Wahrnehmen und Entwickeln von neuen und/oder ungewöhnlichen Ideen· Verantwortung für das Wachhalten der Vision und der Ziele des Gemeindeteams
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Kreativität· Kommunikationskompetenz· Durchhaltevermögen· Frustrationstoleranz





Moderatorin / Moderator



Moderatorin / Moderator

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Sitzungen und Veranstaltungen moderieren
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Klärung von Standards und Regeln der Gruppenkommunikation und Sorge für deren Einhaltung· Vorbereitung und Moderation von Sitzungen und Besprechungen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Allparteilichkeit· Kommunikationsfähigkeit





**Beauftragte / Beauftragter /
Koordinatorin / Koordinator**



Beauftragte / Beauftragter Koordinatorin / Koordinator

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Für ein bestimmtes Thema oder eine bestimmte Zielgruppe stehen
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Einbringen von Wissen· Koordination und Begleitung· Initiierung und Vernetzung von Projekten
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Hohe Identifikation mit dem Thema / der Zielgruppe· Kommunikationsfähigkeit· Zielgruppen- bzw. themenspezifische Fachkompetenz





Ansprechperson



Ansprechperson

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Für einen definierten Bereich ansprechbar sein (lokal, fachlich, zielgruppenspezifisch)
+Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Präsenz vor Ort· Aufnahme und Bearbeitung der Anliegen für einen definierten Bereich· Aufnahme und Bearbeitung von Anliegen von Zielgruppen im definierten Bereich
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Haltung aktiven Zuhörens· Kommunikationsfähigkeit· Offene, einladende Haltung





Liturgin / Liturge
Ritualexpertin / Ritualexperte



Liturgin / Liturge

Ritualexpertin / Ritualexperte

Ziele/Zweck	<ul style="list-style-type: none">· Liturgie und Rituale adressatenorientiert gestalten
Kernaufgaben	<ul style="list-style-type: none">· Sensible Gestaltung von liturgischen Feiern und Ritualen· Zielgruppensensible Ausgestaltung von Ritualen
Merkmale, Haltungen und Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none">· Sensibilität für Situationen und Zielgruppen· Sensibilität für die eigene Wirkung, Selbstreflexion· Sprachkompetenz und -sensibilität· Einladende Haltung· Liturgische Kompetenz· Ästhetische Kompetenz, Ritenkompetenz

